



Jornada Formativa en Jubilació per a Delegats de Prevenció



Àlex Tisminetzky
Advocat del Col·lectiu Ronda
Maig 2025.

Índex.

- 1.- Introducció a la Jubilació.
- 2.- Jubilació Ordinària.
- 3.- Jubilació Anticipada. Voluntària i Involuntària.
- 4.- Jubilació Parcial.
- 5.- Jubilació anticipada: Activitats amb coeficients reductors i Jubilació per discapacitat.
- 6.- Jubilació demorada i Envelliment actiu.

1.- Introducció a la jubilació. Dualitat de Règims. Fins què



- Ley 40/2007 (del PSOE, amb el suport de CCOO i UGT) de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social
- Ley 27/2011, de 1 de agosto (del PSOE, amb el suport de CCOO i UGT), sobre actualización adecuación y modernización del sistema de la seguridad social
- Real Decreto-ley 5/2013 (del PP), de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo

- **Resum** (molt resumit) de la situació després d'aquestes reformes (i abans de la reforma de desembre 2021):
- - Edat de «**jubilació ordinària**» passant de 65 a 67 anys poc a poc, amb una llarga transitòria, que a 2025 determina que els que no hagin cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos es poden jubilar als 66 anys i 8 mesos, i es manté en 65 anys pels que hagin cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos (al 2027 s'acabarà la transitòria i es jubilaran amb 67 anys els que no tinguin 38 anys i 6 mesos).
- **Jubilació anticipada involuntària**: anticipació de 4 anys de l'edat ordinària si es compleixen els requisits (entre d'altres) d'haver estat acomiadat per «reestructuració empresarial» (acomiadament en un ERO o objectiu), 6 mesos apuntat a l'atur i 33 anys de cotització.
- **Jubilació anticipada voluntària**: anticipació de 2 anys de l'edat ordinària si es compleix el requisit de 35 anys de cotització.
- **Període** de càlcul per a determinar la Base Reguladora: actualment en 25 anys (ja des de 2023, abans una transitòria)
- Pensions congelades i amb **actualitzacions** molt per sota de l'IPC des de 2011
- Manteniment de la jubilació amb la **normativa anterior a 2011** pels treballadors acomiadats abans d'abril de 2013 o afectats d'EROs signats o aprovats amb anterioritat a abril de 2013 (cada cop son menys). Aquests treballadors poden triar la normativa antiga o nova que els hi sigui més favorable.

1.- Introducció jubilació. Darreres reformes

- article 58 LGSS (revalorització de les pensions)

Introdueix la famosa actualització anual de les pensions segons l'IPC que havia promès el govern espanyol, però amb una important «trampa»; no s'agafa l'IPC anual de gener a desembre (que suposaria el manteniment del poder adquisitiu segons l'IPC), sinó el valor mitjà de l'IPC de tots els mesos. **El resultat és que pel 2023 es van actualitzar les pensions al 8,5%, al 2024 el 3,8% i al 2025 al 2,8%.**

Alhora, cal destacar que ni tan sols l'IPC recull realment l'augment real dels productes de primera necessitat (aigua, llum, menjar, transports,...) i el seu càlcul ha estat modificat per a que sigui més petit que l'augment real dels productes de la canasta bàsica.

Resultat: les pensions continuen perdent poder adquisitiu cada any.

- RealDecreto-ley2/2023

- 1) incrementa els topes de cotització
- 2) destopa les bases de cotització
- 3) incrementa progressivament els ingressos a través de cotitzacions solidàries, amb especial incidència als salaris més alts

- ls treballadors a temps parcial se'ls considera a temps complet des de 2023, tant respecte a les cotitzacions anteriors com posteriors a la reforma

2.- Jubilació ordinària.

1. Concepte i regulació (204 LGSS).

1.2. Subjectes beneficiaris. Requisits.

- Alta o assimilada (161.1 LGSS).
- Accés des de no alta: 205.3 LGSS
- Edat. 205.1 a] LGSS.
- Cotització. 205.1 b] LGSS . Requisits cotització genèrica (15 anys) i específica (2 anys).
 - No aplicació de dies quota.

2.- Jubilació ordinària.

Edat prevista (2027). Dues alternatives:

- 67 anys (Menys de 38 anys i 6 mesos de cotització) o
- 65 anys (38 anys i 6 mesos més de cotització).

Aplicació progressiva (DT 7a LGSS) fins a 2027 (plena entrada en vigor)

- Al 2025, per exemple:
 - 66 anys i 8 mesos.
 - 65 anys (38 anys i 3 mesos o més cotitzats)

4.- Jubilació ordinària.

2020	37 o més anys.	65 anys.
	Menos de 37 anys.	65 anys y 10 meses.
2021	37 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 3 meses.	66 años.
2022	37 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 6 meses.	66 años y 2 meses.
2023	37 años y 9 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 9 meses.	66 años y 4 meses.
2024	38 o más años.	65 años.
	Menos de 38 años.	66 años y 6 meses.
2025	38 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 3 meses.	66 años y 8 meses.
2026	38 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 3 meses.	66 años y 10 meses.
A partir del año 2027	38 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 6 meses.	67 años.

4.-Jubilació ordinària.

Base Reguladora (Art. 209 LGSS).

- Lògica del càlcul de la BRP: 300/350. 25 anys.
 - Pas progressiu de 15 a 25 anys (en 2022).
 - Aplicació transitòria. En 2023: 25 anys.
- Integració llacunes només 48 mesos, resta: 50% BC mínima per 100 SMI (art. 209.1 b] LGSS).
- Actualització de bases (209 LGSS).
 - Període valor nominal/període actualitzable.

Percentatge de la base reguladora segons els anys de cotització:
100% amb 36 anys i 6 mesos (2027 seran 37 anys)

4.-Jubilació ordinària.

- Al 2025 el *Complemento de brecha de género*: 35,90 euros mensuals por fill (amb un màxim de 4)
- Cal destacar que aquest complement abans era anomenat complement de maternitat (des de 1 de gener de 2016 a febrer de 2021, i era només per a les dones, però el TJUE va determinar que també pels homes.
- Ara:
 - *Caràcter preferent per a les dones.*
 - *Els homes també hi poden accedir, però sempre que, o bé causin dret a la pensió de viduitat en coincidència de pensió d'orfanat del seu fill, o bé acreditin per a altres pensions, que es va veure afectada la seva carrera professional com a conseqüència del naixement o adopció*
 - *Ara és des del primer fill.*

4.-Jubilació ordinària.

- Pensió màxima 2025: 3.267,60 euros mensuals en 14 pagues, la qual cosa suposa un total de 45.746,40 euros anuals.
- Pensió mínima:

Exemple: las pensiones de jubilación con 65 años, la incapacidad permanente absoluta y la incapacidad permanente total con 65 años, tendrán las siguientes cuantías mínimas:

- Con cónyuge a cargo: 1.127,60 €/mes, en 14 pagas.
- Sin cónyuge (unidad económica unipersonal): 874,40 €/mes, en 14 pagas.
- Con cónyuge no a cargo: 830 €/mes, en 14 pagas.

3.- Jubilació anticipada.

Jubilació anticipada involuntària (I)

I. S'amplien els supòsits en que es pot jubilar anticipadament de forma involuntària, incloent tots els tipus d'acomiadament objectiu de l'article 52 ET:

- Abans: només podien acollir-se els acomiadaments objectius per causes econòmiques de l'article 52.c).

- Ara: **poden acollir-se tots els acomiadaments objectius de l'article 52 ET, també, per exemple, els d'ineptitud sobrevinguda (entre d'altres).**

(es mantenen però la resta de requisits per accedir a aquesta jubilació anticipada: 4 anys d'anticipació a la jubilació ordinària, 6 mesos d'atur, 33 anys de cotització, «*será necesario que el trabajador acredite haber percibido la indemnización correspondiente derivada de la extinción del contrato de trabajo o haber interpuesto demanda judicial en reclamación de dicha indemnización o de impugnación de la decisión extintiva*»...)

- Modificació redactat art. 207 LGSS

“Artículo 207. Jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador.

1. El acceso a la jubilación anticipada derivada del cese en el trabajo por causa no imputable a la libre voluntad del trabajador exigirá los siguientes requisitos:

(...) d) Que el cese en el trabajo se haya producido por alguna de las causas siguientes:

(...) 2.ª El despido por causas objetivas conforme al artículo 52 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.”

3.-Jubilació anticipada.

- **Jubilació anticipada involuntària (II).**

II. La reducció que pateix la Base Reguladora en aquest tipus de jubilació ara serà per mesos (el resultat és casi igual, però la reducció es calcula per mesos):

- Abans: la reducció era trimestral
- Ara: la reducció és mensual

Modificació redactat art. 207 LGSS:

Periodo cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción
48	30,00	28,00	26,00
47	29,38	27,42	25,46
46	28,75	26,83	24,92
45	28,13	26,25	24,38
44	27,50	25,67	23,83
43	26,88	25,08	23,29
42	26,25	24,50	22,75
41	25,63	23,92	22,21
40	25,00	23,33	21,67
39	24,38	22,75	21,13
38	23,75	22,17	20,58
37	23,13	21,58	20,04
36	22,50	21,00	19,50
35	21,88	20,42	18,96
34	21,25	19,83	18,42
33	20,63	19,25	17,88
32	20,00	18,67	17,33
31	19,38	18,08	16,79
30	18,75	17,50	16,25
29	18,13	16,92	15,71
28	17,50	16,33	15,17
27	16,88	15,75	14,63
26	16,25	15,17	14,08
25	15,63	14,58	13,54
24	15,00	14,00	13,00
23	14,38	13,42	12,46
22	13,75	12,83	11,92
21	12,57	12,00	11,38
20	11,00	10,50	10,00
19	9,78	9,33	8,89
18	8,80	8,40	8,00
17	8,00	7,64	7,27
16	7,33	7,00	6,67
15	6,77	6,46	6,15
14	6,29	6,00	5,71
13	5,87	5,60	5,33
12	5,50	5,25	5,00
11	5,18	4,94	4,71
10	4,89	4,67	4,44
9	4,63	4,42	4,21
8	4,40	4,20	4,00
7	4,19	4,00	3,81
6	3,75	3,50	3,25
5	3,13	2,92	2,71
4	2,50	2,33	2,17
3	1,88	1,75	1,63
2	1,25	1,17	1,08
1	0,63	0,58	0,54

3.- Jubilació anticipada.

Jubilació anticipada involuntària (III).

Hi ha dues edats de jubilació al 2025:

- **Als 61 anys:** pels treballadors que hagin cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos (i per tant, l'edat de jubilació és de quatre anys d'antelació a l'edat ordinària de 65 anys, i per tant de 61 anys)
- **Als 62 anys i 8 mesos:** pels treballadors que no hagin cotitzat almenys 38 anys i 3 mesos (i per tant, l'edat de jubilació és de quatre anys d'antelació a l'edat ordinària de 66 anys i 8 mesos, i per tant de 62 anys i 8 mesos)

3.- Jubilació anticipada.

Jubilació anticipada voluntària (I).

- Causa lliure per accedir a la jubilació.
- Anticipació màxima **2 anys. 63 anys** si l'edat legal ordinària de jubilació és els 65 anys. **64 anys i 8 mesos** si l'edat legal ordinària de jubilació és els 66 anys i 8 mesos.
- Es requereix un mínim de **35 anys** cotitzats. Es conta el SM i la PSS computa durant 1 any.

3.- Jubilació anticipada.

Jubilació anticipada voluntària (II).

La reducció que pateix la Base Reguladora en aquest tipus de jubilació també ara serà per mesos (el resultat és casi igual, però la reducció es calcula per mesos):

- Abans: la reducció era trimestral
- Ara: la reducció és mensual. OJO: Si es ve de situació de subsidi, durant 3 mesos: Aplicació els coeficients de la JAIInv.

	Período cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Período cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Período cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Período cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

3.- Jubilació anticipada.

- Jubilació anticipada voluntària (III).

Els coeficients reductors ara ja no s'apliquen sobre el càlcul de la Base Reguladora resultant de la mitjana de cotitzacions, sinó que es fa sobre el límit anual de la pensió màxima (modificació de l'article 210.3 LGSS):

- **Abans:** es calculava primer la Base Reguladora (mitjana de les cotitzacions del treballador), i posteriorment s'aplicaven sobre aquesta Base Reguladora els coeficients reductors que penalitzen pel fet de jubilar-se anticipadament, abans de l'edat ordinària de jubilació
- **Ara:** els coeficients reductors s'apliquen (si la Base Reguladora és superior al límit de la pensió màxima) sobre la pensió màxima i no sobre la Base Reguladora. Aquest canvi afectarà únicament a les prestacions més altes, que es veuran reduïdes de forma important pel fet d'acollir-se a la jubilació anticipada voluntària.

3.- Jubilació anticipada.

Jubilació anticipada voluntària (III).

Exemple: Si el treballador cotitza una mitjana de 4.000 euros, té 45 anys cotitzats i es jubila de forma anticipada voluntària als 63 anys;

- Abans li haguessin aplicat la reducció d'un 13% sobre els 4.000 euros: pensió resultant de 3.480 euros, que a l'estar per sobre de la prestació màxima del 2023 de 3.058 euros mensuals, restaria aquesta pensió menys 4% de penalització al màxim pels dos anys de jubilació anticipada.
- Ara el 13% s'aplica sobre la prestació màxima de 2.819,57 euros mensuals. Resultat: 2.453,02 euros mensuals

Si la mitja de la Base Reguladora no és superior a la pensió màxima, **aquesta modificació legal no té cap efecte.**

Però aquesta modificació no s'aplica fins a la data 01/01/2024 (amb una DT 34^a LGSS amb una transitorietat molt llarga de 10 anys).

S'excepciona de l'aplicació de l'anterior a qui accedeixi des de la percepció, almenys durant 3 mesos, del subsidi de desocupació, als quals s'aplica el "descompte" de la mateixa manera que als jubilats anticipadament de manera involuntària, il s'estableix, una mena de clàusula de salvaguarda que permet les reduccions de l'anterior normativa si el treballador va extingir la relació abans de 01/01/2022

4.- Jubilació parcial.

Concepte:

- És una possibilitat de jubilació anticipada molt beneficiosa pel treballador
- Hi ha un treballador jubilat parcialment (en un % determinat) que treballa encara parcialment a l'empresa. Entre la jubilació parcial i la prestació de serveis a l'empresa parcial ha de sumar el 100%.
- A canvi, l'empresa contracta un treballador jove (anomenat «rellevista»)
- És per tant una mesura de promoció de l'ocupació de treballadors joves, i dóna la possibilitat de jubilació anticipada sense cap penalització a treballadors a punt de jubilar-se (especialment interessant o utilitzada en feines «dures», com cadenes de muntatge de la SEAT, conductors de metro o bus de TMB,...).

4.- Jubilació parcial.

Antecedents de la JUBILACIÓ PARCIAL: Reforma aplicada a la Llei 40/2007

Primer gran enduriment de les condicions i requisits per a l'accés a la jubilació parcial

Abans de la Llei 40/2007

A partir dels 60 anys

No hi ha cap requisit d'antiguitat

Requisit de 15 anys cotitzats

Possibilitat de jubilació parcial fins a 85-15%

Després

61 anys

6 anys antiguitat a l'empresa

30 anys cotitzats

Fins a 75-25%.

4.- Jubilació parcial.

Eliminació de les transitòries de la llei 40/2007 pel **Real Decret 8/2010**, però manté un grup de treballadors que poden mantenir-se amb les condicions anteriors (normativa derogada):

“Disposición Transitoria segunda. Jubilación parcial

*Hasta el 31 de diciembre de 2012, podrán acogerse a la modalidad de jubilación parcial establecida en el artículo 166.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, con el cumplimiento de todos los requisitos exigidos en las letras b), c), d), e) y f) de dicho artículo, **los trabajadores afectados por compromisos adoptados en expedientes de regulación de empleo o por medio de Convenios y acuerdos colectivos de empresa, aprobados o suscritos, respectivamente, con anterioridad a la entrada en vigor de este Real Decreto-ley.***

4.- Jubilació parcial.

Art 7. Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo,
de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo

- Augmenta l'edat de 61 a 63 anys (amb una transitòria molt llarga, fins 2027)
- Reducció de jornada entre el 25% i el 50% (i 75% si el rellevista està a jornada completa)
- Correspondència entre les bases de cotitzacions del jubilat i del rellevista del 65%
- Requisit de 33 anys de cotització efectiva (abans 30 anys)
- L'empresa cotitzarà al 100% dels dos treballadors, amb un augment gradual del 5% anual (actualment al 2025 ja està al 100% de la cotització)

4.- Jubilació parcial.

Art 8. Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo,
de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo

Es manté jubilació anterior a llei 27/2011 (actualment derogada) per a les persones que s'han acollit a plans de jubilació parcial «*recollits en Convenis Col·lectius o acords col·lectius d'empresa*» anteriors a abril de 2013, sempre i **quan la prestació tingui data d'efectes anterior a 2019 (per tant ja no s'aplica actualment)**

- Modificació redactat art. 2 de la disposició dotzena de la llei 27/2011

“c) Quienes hayan accedido a la pensión de jubilación parcial con anterioridad a 1 de abril de 2013, así como las personas incorporadas antes de dicha fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013.”

4.- Jubilació parcial.

Excepció de la INDÚSTRIA MANUFACTURERA: Art. 1 Real Decreto-ley 20/2018, de 7 de diciembre de medidas urgentes para el impulso de la competitividad económica en el sector de la industria y el comercio en España

«6. Se seguirá aplicando la regulación para la modalidad de jubilación parcial con simultánea celebración de contrato de relevo, vigente con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, de actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, a pensiones causadas antes del 1 de enero de 2023, siempre y cuando se acredite el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Que el trabajador que solicite el acceso a la jubilación parcial realice directamente funciones que requieran esfuerzo físico o alto grado de atención en tareas de fabricación, elaboración o transformación, así como en las de montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializados de maquinaria y equipo industrial en empresas clasificadas como industria manufacturera.

b) Que el trabajador que solicite el acceso a la jubilación parcial acredite un período de antigüedad en la empresa de, al menos, seis años inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial. A tal efecto, se computará la antigüedad acreditada en la empresa anterior si ha mediado una sucesión de empresa en los términos previstos en el artículo 44 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, o en empresas pertenecientes al mismo grupo.

c) Que en el momento del hecho causante de la jubilación parcial el porcentaje de trabajadores en la empresa cuyo contrato de trabajo lo sea por tiempo indefinido, supere el 70 por ciento del total de los trabajadores de su plantilla.

d) Que la reducción de la jornada de trabajo del jubilado parcial se halle comprendida entre un mínimo de un 25 por ciento y un máximo del 67 por ciento, o del 80 por ciento para los supuestos en que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida. Dichos porcentajes se entenderán referidos a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.

e) Que exista una correspondencia entre las bases de cotización del trabajador relevista y del jubilado parcial, de modo que la del trabajador relevista no podrá ser inferior al 65 por ciento del promedio de las bases de cotización correspondientes a los seis últimos meses del período de base reguladora de la pensión de jubilación parcial.

f) Que se acredite un período de cotización de treinta y tres años en la fecha del hecho causante de la jubilación parcial, sin que a estos efectos se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias. A estos exclusivos efectos, solo se computará el período de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año.»

4.- Jubilació parcial.

Dubte: A qui se li aplica la reforma de la Jubilació Parcial pel Real Decreto-ley 20/2018?

La norma deixa ben clar:

Només s'aplica a «***empresas clasificadas como industria manufacturera***», definides com «*aquella que se dedica exclusivamente a la transformación de la materia prima en bienes finales de consumo, listos para su comercialización directa o a través de distribuidores que los aproximan a sus diversos públicos de destino*». Això apunta directament a la indústria automobilística.

Per tant, no s'aplica a tots els treballadors, sinó única i exclusivament als treballadors de la indústria manufacturera (no afecta per tant a conductors de bus, jardineros o altres indústries), i dins d'aquesta única indústria afectada, aquell treballador que «***realice directamente funciones que requieran esfuerzo físico o alto grado de atención en tareas de fabricación, elaboración o transformación, así como en las de montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializados de maquinaria y equipo industrial***».

4.- Jubilació parcial.

Dubte: Cal fer un llistat dels treballadors que s'acullin a la Jubilació Parcial segons el Real Decreto-ley 20/2018, com es va haver de fer en les anteriors reformes de 2011 i 2013?

La nova norma no estableix cap obligació ni mecanisme de creació de llistes de treballadors afectats, i no deroga l'anterior norma. Per tant, els treballadors que estaven recollits les anomenades «llistes» per tenir dret a la Jubilació Parcial amb l'anterior normativa continuen amb la mateixa situació, però amb la data limit (ja superada) de l'1 de gener de 2019.

Els treballadors de les indústries manufactureres estaran afectats pel RDL sense cap necessitat d'estar apuntats a cap llistat aportat a l'INSS, com es va requerir al 2011 i al 2013.

4.- Jubilació parcial.

Dubte: Què és una indústria manufacturera?

És una definició en la que segur que hi haurà debat jurídic, però segons el criteri d'interpretació de l'INSS, són aquelles indústries que corresponen al grup C de la CNAE 2025 com a «indústria manufacturera»

C.- Industria manufacturera

10.- Industria de la alimentación

(...) 11.- Fabricación de bebidas

(...) 12.- Industria del tabaco

(...) 13.- Industria textil

(...) 14.- Confección de prendas de vestir

(...) 15.- Industria del cuero y del calzado

(...) 16.- Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería

(...) 17.- Industria del papel

(...) 18.- Artes gráficas y reproducción de soportes grabados

(...) 19.- Coquerías y refino de petróleo

(...) 20.- Industria química

(...) 21.- Fabricación de productos farmacéuticos

(...) 22.- Fabricación de productos de caucho y plásticos

(...) 23.- Fabricación de otros productos minerales no metálicos

(...) 24.- Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones

(...) 251.- Fabricación de elementos metálicos para la construcción

(...) 26.- Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos

(...) 27.- Fabricación de material y equipo eléctrico

(...) 28.- Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.

(...) 29.- Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques

(...) 30.- Fabricación de otro material de transporte

(...) 31.- Fabricación de muebles

(...) 32.- Otras industrias manufactureras

(...) 33.- Reparación e instalación de maquinaria y equipo

4.- Jubilació parcial.

REFORMA LEGAL 2025: RDLEY 11/2024

NOVA SITUACIÓ: s'estableixen requisits com una edat màxima 3 anys menor a la jubilació ordinària, 33 anys de cotització, 6 anys d'antiguitat a l'empresa i la celebració d'un contracte de relleu; durant aquest primer any només serà entre un 20 i un 33% de la jornada.

4.- Jubilació parcial.

SITUACIÓ A 2025

EDAT DE JUBILACIÓ

Situació (fins a abril de 2025)

Amb 64 anys i 4 mesos si es tenen menys de 36 anys i 3 mesos cotitzats

o amb 62 anys i 8 mesos si es tenen més de 36 anys i 3 mesos cotitzats

es sumen com a cotitzats els anys que falten fins a l'edat ordinària de jubilació per a determinar els anys cotitzats

Situació a partir d'abril de 2025

Amb 63 anys i 8 mesos si es tenen menys de 38 anys i 3 mesos cotitzats

o amb 62 si es tenen més de 38 anys i 3 mesos cotitzats

es sumen com a cotitzats els anys que falten fins a l'edat ordinària de jubilació per a determinar els anys cotitzats

alerta! El 1er any la jubilació només podrà ser del 22% al 33%

4.- Jubilació parcial.

SITUACIÓ A 2025

REQUISITS

- 33 anys de cotització (25 anys si es té una discapacitat del 33%)
- 6 anys antiguitat a l'empresa
- Jornada completa
- Es pot compactar per setmanes, mesos o anys
- A partir d'abril de 2025: Només durant un any, pot ser una reducció entre un 20% i un 33% de la jornada un any abans d'aquesta data (només si hi ha 3 anys d'antelació a la edat de jubilació ordinària)
- Pot ser una reducció entre un 25% i un 75% a partir de la anticipació de dos anys respecte a l'edat ordinària
- S'exigeix que els contractes de relleu siguin indefinits i a temps complet, i que es mantinguin almenys durant dos anys després de l'extinció de la jubilació parcial
- durant la jubilació parcial, l'empresa i el treballador han de cotitzar per la base de cotització que correspondria si el treballador seguís a jornada completa.

4.- Jubilació parcial

SITUACIÓ A 2026

Edat de jubilació parcial

**Amb 63 anys i 10 mesos si es tenen menys de 38 anys i 3 mesos cotitzats
o amb 62 si es tenen més de 38 anys i 3 mesos cotitzats**

(dos anys d'anticipació de l'edat ordinària de jubilació)

La resta de requisits continua igual

4.- Jubilació parcial

SITUACIÓ A 2027

Edat de jubilació parcial

Amb 64 anys si es tenen menys de 38 anys i 6 mesos cotitzats

o amb 62 si es tenen més de 38 anys i 6 mesos cotitzats

La resta de requisits continua igual

A partir de 2027, si no hi ha canvis de normativa, no hi ha modificacions dels requisits ni d'edat d'accés.

5.- Jubilació anticipada per raò d'activitat. Coeficients reductors

Què són els coeficients reductors de jubilació anticipada?

el Real Decret 1698/2011, de 18 de novembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social va determinar que es podrien jubilar anticipadament, amb el 100% de la prestació (com si ho fessin a l'edat ordinària de jubilació) aquells col·lectius de treballadors on «existen excepcionales índices de penosidad, toxicidad, peligrosidad o insalubridad y, asimismo, acusen elevados índices de morbilidad o mortalidad».

Com es sol·liciten?

Aquests col·lectius, han de sol·licitar aquesta inclusió a Madrid, a la *Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social*, dependent del *Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, que ha d'obrir expedient i donar trasllat a l'*Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo* (INSHT) amb l'ajuda de la Inspecció de Treball. Aquests organismes especialitzats en prevenció de riscos laborals hauran de realitzar un exhaustiu informe sobre el col·lectiu de treballadors concret, que inclou les taxes de mortalitat laboral en cada categoria professional del col·lectiu, o els índexs d'Accident de Treball o Malaltia Professional al sector, així com els riscos laborals concrets, les edats a partir de la qual és recomanable no exercir o les condicions de salubritat.

5.- Jubilació anticipada per raó d'activitat. Coeficients reductors

Quins col·lectius ho han reclamat fins ara?

Concretament, en l'actualitat, per exemple estan ja en marxa els expedients dels treballadors exposats a l'amiant a tot l'estat, en sectors tan diferents com el de la construcció, automobilístic o ferroviari, el col·lectiu de treballadors de les fundicions de ferro colat, i la dels conductors de transport per carretera,....

Aquest abril de 2025 RD 402/2025, no hi ha cap canvi (molta propaganda del govern espanyol sense cap contingut real); regula el procediment sense cap modificació real de fons, ni estableix noves professions o activitats incloses

5.- Jubilació anticipada per discapacitat

Regulació Art. 206.bis LGSS. Jubilació anticipada per discapacitat:

1) Discapacitat igual o superior al 65%. RD 1539/2003.

- Suposa aplicar un coeficient del 0,25, en els casos en què el treballador tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- Aquest coeficient és del 0,50, en els casos en què el treballador tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65% i acrediti la necessitat del concurs d'una altra persona per a la realització dels actes essencials de la vida ordinària.

2) Discapacitat igual o superior al 45% i treball en aquesta situació durant 15 anys. Malaltia llistada en RD 1851/2009. Edat no inferior a 52 anys.

Aquí, no s'aplica coeficient reductor, sinó que es permet accedir a la jubilació amb 56 anys a qui acrediti:

- Haver treballat durant 15 anys amb la declaració del 45% de discapacitat i
- La seva malaltia es trobi en el reduïdíssim llistat del RD 1851/2009.

Crítica: són malalties GREUS i degeneratives, que dificulten la inserció laboral, i solen finalitzar abans d'aquella edat amb la declaració d'IP.